



Bilans de compétences
itinérants en zone rurale

Présentation ADV Compétences

- **ADV Compétences** est un organisme de formation professionnelle certifié **Qualiopi**, gage de qualité et de conformité aux exigences nationales en matière de développement des compétences. Reconnu et agréé en tant que centre de formation sous le numéro d'agrément 27700077470, notre mission est d'accompagner les entreprises, les salariés et les demandeurs d'emploi dans l'acquisition, le renforcement de leurs savoirs, savoir-faire et savoir-être.
- Chez **ADV Compétences**, nous sommes convaincus que la formation est un véritable levier d'évolution professionnelle et de performance collective. C'est pourquoi nous développons des parcours personnalisés qui allient exigence, efficacité et accessibilité pour tous. Dans ce cadre notre organisme porte le dispositif Camping-car de l'emploi et les Bilans de Compétences itinérants.
- **ADV Compétences** est dirigé par Madame Romer, spécialiste depuis 30 ans des aspects opérationnels de la Gestion des ressources humaines . Elle est titulaire d'un diplôme supérieur à l'Université Paris V-Sorbonne, permettant l'usage du titre de psychologue conforme à la loi n° 85-772 du 25 juillet 1985 et au décret n° 90-255 du 22 Mai 1990. Elle est également titulaire d'un D.E.A de Gestion des Ressources Humaines et des Relations Sociale à l'université Paris1 Panthéon – Sorbonne.



Contexte et problématique

- Éloignement des centres urbains et des dispositifs classiques.

- Mobilité réduite des publics (transports, coût, contraintes familiales).

- **Isolement professionnel : indépendants, aidants, femmes éloignées de l'emploi.**

→ Inégalité d'accès à l'accompagnement professionnel.

Objectifs du dispositif

- Offrir un accompagnement de proximité.
- Favoriser reconversion, mobilité, entrepreneuriat.
- Soutenir l'attractivité des territoires ruraux.
- Réduire les inégalités d'accès aux outils d'orientation.

Pourquoi un dispositif itinérant ?

- Aller vers les publics éloignés.

- Mutualiser les coûts entre plusieurs communes.

- Maillage territorial avec les acteurs locaux.

- Adapter les interventions aux réalités locales.



Publics cibles

- Actifs en reconversion, demandeurs d'emploi.

- Femmes en reprise d'activité.

- Indépendants, agriculteurs, jeunes sans solution.

- Seniors en fin de carrière.



Format proposé

- • Bureau mobile .
- • Entretiens individuels + plateforme numérique..
- • Bilan de 16 à 24h sur 2 à 3 mois.



Valeur ajoutée du projet

- • Impact social : lutte contre l'exclusion.
 - • Soutien à l'estime de soi, valorisation des parcours.
 - • Innovation territoriale souple et adaptée.
 - • Partenariats locaux renforcés.
- 



Résultats attendus



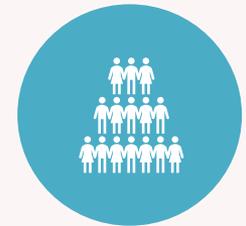
- PLUS DE BILANS EN ZONES RURALES.



- PROJETS PROFESSIONNELS ANCRÉS LOCALEMENT.



- MEILLEURE ORIENTATION VERS EMPLOI/FORMATION.



- RÉTENTION DES TALENTS SUR LE TERRITOIRE.



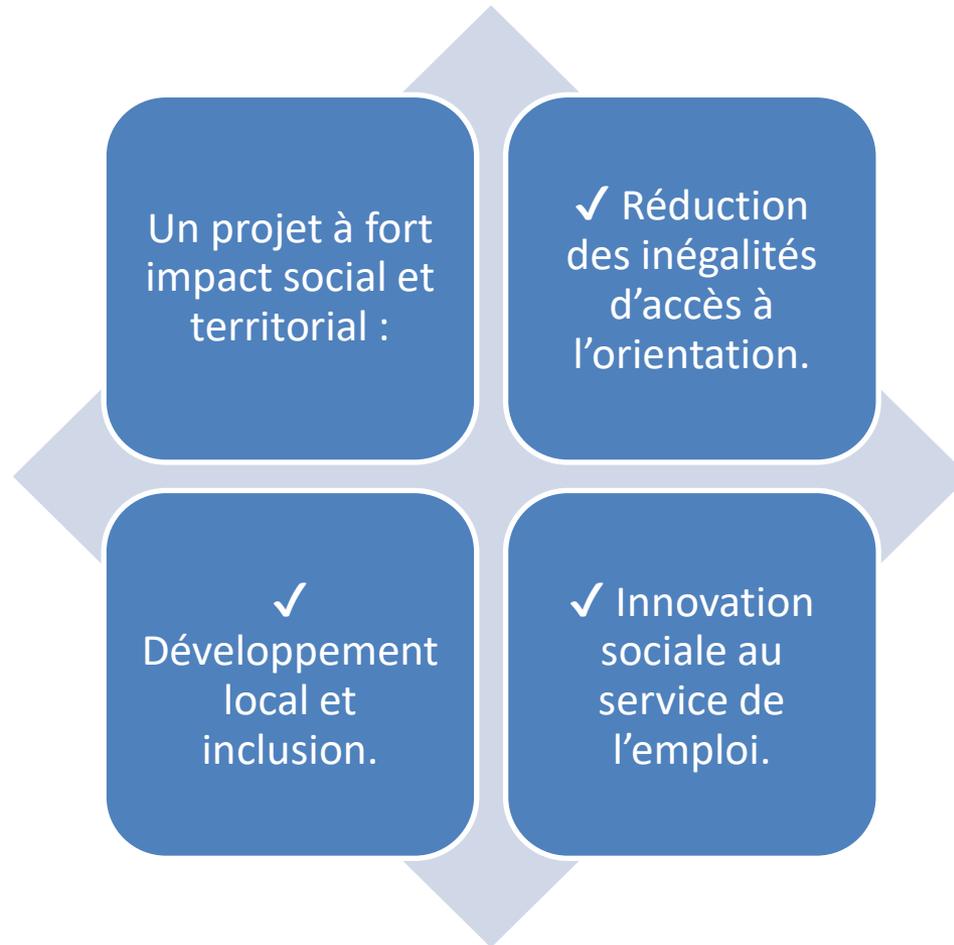
Besoins en financement

- Bilans de Compétences financés dans le cadre du CPF .

- ANFH pour les agents de la fonction public hospitalière



Conclusion



Nous restons à votre écoute



CONTACTEZ-NOUS



ADV COMPÉTENCES : 06 31 00
56 00



MAIL: ROMER.ADVCOMPETENCES@GMAIL.COM